



COMUNE DI TESERO

Registro deliberazioni n. 39 / 2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Modifica della Dotazione Organica del personale dipendente di cui all'allegato A) "Dotazioni di personale per categoria" del Regolamento organico del personale dipendente. Anno 2023.

Il giorno quattro ottobre 2023, alle ore 19.00 nella sala del Consiglio del Municipio, in seguito a convocazione disposta con avviso ai Consiglieri, si è riunito il Consiglio comunale.

Presenti i signori:

Ceschini Elena - SINDACO
Delladio Matteo - CONSIGLIERE COMUNALE
Canal Lidia - CONSIGLIERE COMUNALE
Cristel Fabio - CONSIGLIERE COMUNALE
Cristel Massimo - CONSIGLIERE COMUNALE
Delladio Marisa - CONSIGLIERE COMUNALE
Doliana Sergio - CONSIGLIERE COMUNALE
Iellici Morena - CONSIGLIERE COMUNALE
Vaia Silvia - CONSIGLIERE COMUNALE
Bertoluzza Luca - CONSIGLIERE COMUNALE
Deflorian Massimiliano - CONSIGLIERE COMUNALE
Volcan Enrico - CONSIGLIERE COMUNALE

Assenti i signori:

Fanton Roberto - CONSIGLIERE COMUNALE - giustificato
Barbolini Alan - CONSIGLIERE COMUNALE - giustificato
Trettel Stefano - CONSIGLIERE COMUNALE - giustificato

Assiste e verbalizza il Segretario Comunale Supplente Signor **Lazzarin dott. Marcello**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora **Ceschini dott.ssa Elena**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Modifica della Dotazione Organica del personale dipendente di cui all'allegato A) "Dotazioni di personale per categoria" del Regolamento organico del personale dipendente. Anno 2023.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

l'articolo 6, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm., prevede che i Comuni disciplinano con appositi regolamenti, nel rispetto dei principi generali stabiliti dalla legislazione regionale, la dotazione organica del personale, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità.

Con deliberazione consiliare n. 9 di data 29.06.2006 è stato approvato il vigente Regolamento organico del personale dipendente, con allegata la tabella relativa alla dotazione organica del personale.

Da ultimo, la dotazione organica è stata modificata con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 di data 02.05.2019 e poi con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 di data 25.03.2021, per le motivazioni espresse nei rispettivi provvedimenti.

Come noto, infatti, spetta al Consiglio comunale stabilire il numero massimo dei posti autorizzati, mentre successivamente la Giunta provvede ad individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa.

Le modifiche ed integrazioni si sono rese necessarie, in particolare, per adeguare la struttura organizzativa alle esigenze ed ai carichi di lavoro afferenti i differenti settori. In seguito alle modifiche alla dotazione organica, la Giunta comunale, con propri provvedimenti, ha provveduto ad adeguare, qualora necessario, la pianta organica in quanto di propria competenza.

Attualmente la dotazione organica del personale dipendente prevede i seguenti profili professionali:

DOTAZIONE DI PERSONALE PER CATEGORIA

CATEGORIA	
Segretario comunale	1
A	1
B	11
C	12
D	1
Personale Stagionale	
A	0
B	9
C	1
D	0
TOTALE	36

Con deliberazione della Giunta comunale n. 122 di data 17.08.2023 relativa all'approvazione del PIAO - Piano Integrato Attività ed Organizzazione - si è effettuata, come da norma di legge, la programmazione dei fabbisogni del personale nella quale si è stabilito di modificare la dotazione organica, per adeguarla alla situazione attuale e sono state definite le attività da compiere nei prossimi mesi in materia di personale.

Nel dettaglio, un dipendente categoria B livello evoluto, assegnato a tempo indeterminato al Servizio segreteria affari generali, nel corso del prossimo anno cesserà dal servizio per raggiunti limiti di età.

Il Comune di Tesero, vista la positiva esperienza sperimentata in altri settori, intende avviare una gestione associata del Servizio segreteria.

In merito, la deliberazione della Giunta Provinciale n. 726 del 28.04.2023, prevede espressamente al punto 4 dell'allegato A) che: *“In attuazione di quanto previsto dalla lettera b) del comma 3.2.1 dell'articolo 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 e dal comma 3.2 bis del medesimo articolo, per i comuni e le comunità che continuano ad aderire volontariamente ad una gestione associata o che costituiscono una gestione associata con almeno un altro comune o una comunità, si prevede la possibilità di assumere personale incrementale, indipendentemente dalla dimensione demografica.”*

L'assunzione è consentita qualora: *gli enti costituiscano o mantengano forme di gestione associata sulla base di una o più convenzioni con il medesimo comune, che abbiano durata residua almeno quadriennale dal momento dell'approvazione del provvedimento di assunzione e che riguardino* ... tre attività individuate dal provvedimento in esame.

Nel caso di Tesero e Panchià, esistono al momento già tre gestioni associate, ossia quella relativa al Servizio Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico, al Servizio di Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione, e di Segreteria generale. Verrà, come anticipato, costituita anche la gestione associata del Servizio segreteria relativo agli uffici.

La situazione descritta consente, pertanto, di effettuare un'assunzione incrementale, ma per poter procedere è necessario adeguare gli strumenti di programmazione. Dopo aver effettuato la necessaria previsione nel PIAO è ora doveroso procedere alla modifica della dotazione organica del personale.

Si prevede, quindi, di istituire un posto ulteriore di assistente amministrativo cat. C livello base da assegnare al Servizio segreteria. In tal modo potrà essere effettuato un adeguato passaggio di consegne con la dipendente attualmente in servizio che poi cesserà nel corso del 2024. Il posto di categoria B livello evoluto verrà, successivamente, eliminato.

Inoltre, nel PIAO si è stabilito di:

- effettuare una progressione verticale per un posto di categoria B livello evoluto che sarà trasformato in C base. A tal fine verrà indetta apposita procedura. Bisogna quindi incrementare i posti di C previsti nella dotazione organica.
- modificare un posto (attualmente vacante) previsto nell'ambito del Servizio finanziario e personale, trasformandolo da B livello evoluto a C base.
- ridurre il numero di posti da operaio inseriti nell'ambito del cantiere comunale. In particolare, si è stabilito di eliminare 4 posti stagionali di operaio tutte di categoria B, in quanto negli ultimi anni la disponibilità finanziaria ci consente di procedere all'assunzione di massimo 3 o 4 operai stagionali, per rispettare i vincoli di spesa imposti dalla Provincia autonoma di Trento.

Ciò brevemente premesso.

Evidenziato che, nell'ottica di procedere ad un progressivo miglioramento organizzativo in termini di efficacia, efficienza e risparmio complessivo di risorse si intende modificare la dotazione organica come segue:

- riducendo i posti di cat. B a tempo indeterminato da 11 a 8 e stagionali da 9 a 5;
- incrementando i posti di cat. C a tempo indeterminato da 12 a 15.

Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, i posti complessivi calano da 36 a 32 come nella tabella di seguito riportata.

CATEGORIA	
<u>Segretario comunale</u>	1
A	1
B	8
C	15
D	1
<u>Personale stagionale</u>	
A	0
B	5
C	1
D	0
TOTALE	32

Evidenziato peraltro che in base alla deliberazione della Giunta Provinciale menzionata è stabilito che *“la spesa relativa alle predette assunzioni sarà effettuata con risorse a carico dei comuni stessi, fatta salva la possibilità, per i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti che non dispongano di sufficienti risorse, di avanzare richiesta di finanziamento secondo i criteri di cui al successivo paragrafo n. 7”*.

Ritenuto, quindi, che sotto il profilo economico la variazione proposta comporta maggiori oneri a carico del bilancio comunale e che potranno essere concretamente sostenuti solo sussistendo le condizioni previste dalla normativa provinciale in materia.

In particolare, si rileva che le successive disposizioni attuative del provvedimento dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disposizioni in materia di pubblico impiego, attualmente vigendo quelle stabilite dall'articolo 8 della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.

Come, detto, peraltro, per quanto riguarda l'assunzione da effettuare nell'ambito del Servizio segreteria il Comune provvederà ad avanzare specifica richiesta di finanziamento alla Provincia Autonoma di Trento.

Visto il vigente Statuto comunale.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.

Acquisiti preventivamente, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 del Codice medesimo, che vengono allegati al presente provvedimento (parere di regolarità tecnica).

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, per l'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti.

Con n. 9 voti favorevoli, n. 0 contrari e n. 3 astenuti (Bertoluzza Luca, Deflorian Massimiliano e Volcan Enrico), espressi per alzata di mano da n. 12 Consiglieri presenti e votanti.

D E L I B E R A

1. Di modificare, per le motivazioni in premessa, la dotazione organica del personale del Comune di Tesero, di cui alla Tabella Allegato A) denominata “Dotazioni di personale per qualifiche funzionali” al Regolamento organico del personale dipendente, secondo quanto esposto in narrativa.
2. Di dare atto che con successiva deliberazione, la Giunta comunale provvederà a dare attuazione al presente provvedimento mediante adeguamento della pianta organica per singola

unità organizzativa del Comune di Tesero.

3. Di precisare che il presente provvedimento ha carattere programmatico e non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio comunale.
4. Di dichiarare la presente deliberazione, con n. 9 voti favorevoli, n. 0 contrari e n. 3 astenuti (Bertoluzza Luca, Deflorian Massimiliano e Volcan Enrico), espressi per alzata di mano da n. 12 Consiglieri presenti e votanti, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 30.11.1992, n. 23, avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- *opposizione, da parte di ogni cittadino, alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;*
- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A., entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *in alternativa alla possibilità indicata sopra, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.*

Gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico - amministrative ad esse connesse, sono impugnabili unicamente mediante ricorso al T.A.R. di Trento entro 30 giorni, ai sensi degli articoli 119 e 120 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to dott.ssa Elena Ceschini

Il Segretario Comunale Supplente
F.to dott. Marcello Lazzarin

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 comma 3, L.R. 03/05/2018 n. 2)

Si attesta che copia della deliberazione è in pubblicazione per estratto all'albo telematico, giusta attestazione del Funzionario addetto, per 10 giorni consecutivi a partire dal 06/10/2023.

Tesero, 06/10/2023

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Chiara Luchini

ESECUTIVITA'

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 183 della L.R. 03/05/2018 n.2.

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Chiara Luchini

Copia conforme all'originale.

Tesero, 06/10/2023

Il Segretario Comunale
dott.ssa Chiara Luchini

**PARERI OBBLIGATORI ESPRESSI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 185 E 187 DEL
CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENINO ALTO
ADIGE APPROVATO CON LEGGE REGIONALE DD. 3 MAGGIO 2018, N. 2**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Istruita ed esaminata la proposta di deliberazione in oggetto, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dell'atto.

Tesero, 28/09/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Luchini dott.ssa Chiara