



Prot.4635

Tesero, 23.05.2025

**Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 “Collaboratore Tecnico”, categoria C - livello evoluto - 1<sup>^</sup> posizione retributiva mediante procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto art. 81 comma 2 CCPL 01.10.2018. Criteri generali per il colloquio.**

#### **ESTRATTO DEL VERBALE N.1**

#### **CRITERI PER L'ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO**

Esaminato l'avviso di disponibilità, la commissione accerta che il colloquio è teso a verificare l'attitudine professionale all'esercizio delle funzioni richieste e ad accettare conoscenze e competenze tecniche specifiche, sui seguenti argomenti:

- legislazione provinciale e statale in materia di lavori pubblici, servizi e forniture (in particolare le fasi di progettazione e direzione lavori);
- redazione elaborati grafici progettuali anche di carattere impiantistico;
- assistenza all'esecuzione dei lavori, gestione della contabilità;
- utilizzo di software (redazione elaborati grafici e computi, tenuta contabilità lavori anche in riferimento alla realizzazione/gestione di modelli BIM);
- nozioni sulle norme in materia di sicurezza del lavoro (D.lgs. 81/2008);
- cenni di normativa e procedure in materia urbanistico-edilizia;

Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione max 30 punti.

Per conseguire l'idoneità nel colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio pari o superiore a 21/30.

Per l'inserimento nella graduatoria finale di merito è necessario aver raggiunto l'idoneità nel colloquio.

La mancata partecipazione al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura.

La graduatoria finale di merito risulterà dal punteggio ottenuto nel colloquio orale.

La commissione determina i criteri generali da seguire per lo svolgimento e la valutazione del colloquio.

La Commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata minima di 15 minuti e concernerà in domande inerenti alle materie indicate dall'avviso di disponibilità.



La valutazione della prova terrà conto, per quanto riguarda il giudizio positivo:

- della conoscenza dell'argomento;
- della completezza delle risposte;
- della chiarezza espositiva e del linguaggio adoperato;
- nonché di ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato.

Per quanto riguarda il giudizio negativo si terrà conto:

- della mancata risposta alla domanda formulata;
- dell'inadeguatezza delle risposte (fuori tema, imprecisione terminologica, confusione concettuale);
- dell'incompletezza delle medesime.

La prova sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste nel vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10 riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra esposti.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà definito in base al punteggio numerico risultante, anche a parità di giudizio espresso.

Punteggi:

- Punti da 0 a 14: prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema;
- Punti da 15 a 20: prova insufficiente, mancando alcuni degli elementi principali e/o essendo parzialmente fuori tema;
- Punti da 21 a 22: prova sufficiente anche se con carenza di alcuni riferimenti procedurali ovvero con qualche imprecisione;
- Punti da 23 a 26: prova buona, corretta, completa, con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni;
- Punti da 27 a 30: prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni.

Per quanto riguarderà, infine, l'idoneità, la Commissione Giudicatrice concordemente stabilisce che sarà raggiunta la stessa conseguendo un punteggio minimo nella prova di 21/30; il voto potrà essere espresso anche in cifre decimali.

Specificati così i criteri da seguire e le modalità riguardanti il colloquio, la Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione,



**COMUNE DI TESERO**  
**PROVINCIA DI TRENTO**  
Via 4 Novembre, 27  
38038 Tesero (TN)  
0462 811700  
[info@comune.tesero.tn.it](mailto:info@comune.tesero.tn.it)  
[comune@pec.comune.tesero.tn.it](mailto:comune@pec.comune.tesero.tn.it)



## PROCEDE

alla determinazione del punteggio da riservare al colloquio in un totale di 30 punti ed ogni Commissario avrà a disposizione 10 punti per ciascun candidato.

Per quanto riguarda infine l'idoneità, la commissione giudicatrice concordemente

## STABILISCE

che sarà raggiunta l'idoneità ottenendo un punteggio non inferiore a 21/30

f.to IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
dott.ssa Chiara Luchini