



**Consiglio Comunale di Tesero  
Gruppo Consiliare "Crescere Unito"**

Ill.ma Dr.ssa Elena Ceschini  
Sindaco del Comune di Tesero

**Interrogazione**

**OGGETTO: strategia gestione e sostituzione del personale in forza al cantiere comunale**

La gestione di un Comune richiede grande attenzione e tempestività di intervento al fine di garantire la sicurezza, la salute e in generale il benessere delle persone che vivono a Tesero. Il Paese richiede una costante manutenzione non solo delle strade e delle strutture comunali ma anche, e a maggior ragione, dell'acquedotto, della rete elettrica, del controllo e manutenzione della centralina elettrica, della pulizia delle caditoie, della gestione decorosa degli spazi pubblici, dello sfalcio dell'erba...

In più occasioni abbiamo avuto modo di ricordare la necessità di pensare per tempo al cambio generazionale che sta portando, e porterà, nell'arco di un anno, all'uscita di personale esperto e formato sul campo. Non pensare in anticipo, ed accompagnare il cambiamento, comporta inevitabilmente il fatto di arrivare impreparati, di generare inutili tensioni ed incertezze in seno al gruppo di lavoro: condizioni che certamente non creano un clima adeguato all'interno di un contesto lavorativo delicato come quello del cantiere comunale. Prova ne è il fatto che abbiamo assistito a pensionamenti anticipati o a dimissioni volontarie, potenziali indicatori di stato di disagio del personale. Stiamo rilevando inoltre una gestione scoordinata e difficoltà nel personale che attualmente sta operando nel settore in oggetto. In particolare si percepisce una mancanza di regia nell'attribuzione degli interventi nella manutenzione del territorio.

Con la presente siamo a chiedere:

- perché non si interviene per gestire e porre fine allo stato di disagio del personale?
- Cosa sta succedendo ai pochi operai comunali rimasti in forza al cantiere comunale?
- Quali soluzioni avete in mente per ripristinare un valido gruppo di operai?
- Chi opererà coi mezzi comunali una volta usciti gli attuali addetti?
- Perché non si è provveduto, come più volte richiesto, ad un affiancamento a figure "chiave" come ad esempio l'idraulico per la gestione delle vasche e degli acquedotti?
- Perché non è stata sostituita la figura di capo operai in qualità di coordinatore del gruppo di lavoro che possa garantire continuità nel tempo?
- Perché non avete considerato che la carenza di personale e di programmazione comporterà il ricorso ad appalti con un aumento dei costi a carico del bilancio comunale?

Si richiede risposta scritta dettagliata.

Tesero, 21 settembre 2021

Il Capogruppo consiliare  
di Minoranza

Alan Barbolini

