



COMUNE DI TESERO
PROVINCIA DI TRENTO

DETERMINAZIONE N. 18 DI DATA 20.06.2017 DEL SEGRETARIO
COMUNALE

OGGETTO:

Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) composizione
ed erogazione per l'anno 2016.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione n. 48 di data 19.04.2017 della Giunta comunale, relativa all'individuazione degli atti amministrativi e gestionali attribuiti alla competenza degli uffici.

Premesso e rilevato che in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto, in via definitiva, dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'accordo in ordine alla modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale" in sigla FO.R.E.G. per il Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale.

Dato atto che in data 23 dicembre 2016 è stato firmato definitivamente l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale e che detto accordo, all'art. 10, prevede i nuovi importi del FO.R.E.G. per dipendente equivalente applicabili a far data dal 01.01.2016.

Appurato che il fondo è suddiviso in due quote: "quota obiettivi generali" destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente e corrisponde ad una quota minima del 75% del valore complessivo del fondo e "quota obiettivi specifici" colta e remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente corrispondente alla differenza tra l'importo complessivo del fondo e la quota obiettivi generali.

Vista la determinazione del Segretario comunale n. 104 di data 30.12.2016 con la quale viene costituito per l'anno 2016 il Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) previsto dagli accordi sindacali dd. 25.01.2012 e 03.10.2013, come modificato dall'ultimo accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, nell'importo di complessivi € 18.678,21.

Rilevato che per l'anno di riferimento (2016) l'Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici e che pertanto, come stabilito dal comma 5 dell'art. 8 del C.C.P.L. 2016-2018, si ritiene di fissare l'incremento della percentuale della quota degli obiettivi generali fino al raggiungimento del 90% della quota per dipendente equivalente.

Avuto riguardo ai conteggi predisposti dall'Ufficio ragioneria comunale riportati nell'allegato "A" alla presente determinazione, dai quali risulta che l'ammontare del FO.R.E.G. da corrispondere per l'anno 2016, al netto delle ritenute per le assenze relative ai periodi di malattia, giusto art. 16 dell'accordo dd. 25.01.2012, è pari ad € 17.666,25 suddiviso tra tutto il personale a tempo indeterminato e il personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro.

Reputato doveroso procedere alla liquidazione.

Visto il Bilancio di Previsione 2017-2019 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 di data 18.04.2017.

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm. per le disposizioni applicabili ai sensi della L.P. 18/2015.

Visto il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.

Visto lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 441 di data 26.01.1994 e ss.mm.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 di data 21.12.2000 e ss.mm.

Visto il vigente Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Tesero.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L e ss.mm.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e ss.mm.

DETERMINA

1. Di approvare l'allegato "A" alla presente determinazione, che ne forma parte integrante e sostanziale, relativo all'individuazione ed alla liquidazione al personale dipendente della quota "Obiettivi generali" del Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) - anno 2016, da ripartirsi tra il personale a tempo indeterminato e determinato, per un importo totale pari a € 17.666,25.
2. Di ripartire, liquidare e pagare al personale dipendente il fondo FO.R.E.G. di cui al punto 1) contestualmente alla liquidazione degli stipendi del mese di giugno 2017.
3. Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
4. Di dare evidenza che, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss.mm., avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104;
 - in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
f.to dott. Alberto Santuari

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA

(ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del D.P.G.R. 28 maggio 1999 n. 4/L e ss.mm.)

Vista la documentazione istruttoria, ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del D.P.G.R. 28 maggio 1999 n. 4/L e ss.mm., si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Tesero, 20.06.2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to rag. Marianna Vanzetta