



COMUNE DI TESERO
PROVINCIA DI TRENTO

DETERMINAZIONE N. 26 DI DATA 22.06.2018 DEL SEGRETARIO
COMUNALE REGGENTE

OGGETTO:

Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) - erogazione
per l'anno 2017.

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE

Vista la deliberazione n. 35 di data 23.03.2018 della Giunta comunale, relativa all'approvazione dell'atto di indirizzo per la gestione del bilancio 2018-2020 e all'individuazione degli atti amministrativi e gestionali attribuiti alla competenza dei responsabili degli uffici e dei servizi.

Premesso e rilevato che in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto, in via definitiva, dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'accordo in ordine alla modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale" in sigla FO.R.E.G. per il Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale.

Dato atto che in data 23 dicembre 2016 è stato firmato definitivamente l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale e che detto accordo, all'art. 10, prevede i nuovi importi del FO.R.E.G. per dipendente equivalente applicabili a far data dal 01.01.2016.

Appurato che il fondo è suddiviso in due quote: "quota obiettivi generali" destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente e corrisponde ad una quota minima del 75% del valore complessivo del fondo e "quota obiettivi specifici" colta e remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente corrispondente alla differenza tra l'importo complessivo del fondo e la quota obiettivi generali.

Vista la determinazione del Segretario comunale reggente n. 25 di data 22.06.2018 con la quale viene costituito per l'anno 2017 il Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) previsto dagli accordi sindacali dd. 25.01.2012 e 03.10.2013, come modificato dall'ultimo accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, nell'importo di complessivi € 18.646,64.

Rilevato che per l'anno di riferimento (2017) l'Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici e che pertanto, come stabilito dal comma 5 dell'art. 8 del C.C.P.L. 2016-2018, si ritiene di fissare l'incremento della percentuale della quota degli obiettivi generali fino al raggiungimento del 90% della quota per dipendente equivalente.

Avuto riguardo ai conteggi predisposti dall'Ufficio ragioneria comunale riportati nell'allegato alla presente determinazione, dai quali risulta che l'ammontare del FO.R.E.G. da corrispondere per l'anno 2017, al netto delle ritenute per le assenze relative ai periodi di malattia, giusto art. 16 dell'accordo dd. 25.01.2012, è pari ad € 13.382,80 suddiviso tra tutto il personale a tempo indeterminato e il personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro.

Reputato doveroso procedere alla liquidazione.

Visto il Bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 di data 20.03.2018.

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm. per le disposizioni applicabili ai sensi della L.P. 18/2015.

Visto il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.

Visto lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 441 di data 26.01.1994 e ss.mm.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 di data 21.12.2000 e ss.mm.

Visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L e ss.mm.

Visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L e ss.mm.

Visto il vigente C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale.

Visto il vigente Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Tesero.

DETERMINA

1. Di approvare l'allegato "A" alla presente determinazione, che ne forma parte integrante e sostanziale, relativo all'individuazione ed alla liquidazione al personale dipendente della quota "Obiettivi generali" del Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) - anno 2017, da ripartirsi tra il personale a tempo indeterminato e determinato, per un importo totale pari a € 13.382,80.
2. Di ripartire, liquidare e pagare al personale dipendente il fondo FO.R.E.G. di cui al punto 1) contestualmente alla liquidazione degli stipendi del mese di giugno 2018.
3. Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto.
4. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Trento in funzione di giudice del lavoro.

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
f.to dott. Marcello Lazzarin

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA

(ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del D.P.G.R. 28 maggio 1999 n. 4/L e ss.mm.)

Vista la documentazione istruttoria, ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del D.P.G.R. 28 maggio 1999 n. 4/L e ss.mm., si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Tesero, 22.06.2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to rag. Marianna Vanzetta